

Newsletter 8/2010, 07.10.2010

1. Fachinformationen

1.1 Hartmannbund für mehr Frauen in Führungspositionen

1.2 Frauenanteil an Professuren auf über 18 % gestiegen, Zahl der Habilitationen konstant

1.3 CEWS-Journal / Newsletter

1.4 Publikationen zu Gleichstellung an Hochschulen / Gender

1.5 Hochschuldaten – IT NRW

2. Aus den Hochschulen

DFG lobt vorbildliche Umsetzung des Gleichstellungskonzepts der Universität Bielefeld

3. Personalia

4. Termine

5. Kontakt / Impressum

1. Fachinformationen

1.1 Hartmannbund für mehr Frauen in Führungspositionen

Der Hartmannbund fordert, Führungspositionen an Hochschulen und Kliniken häufiger mit Frauen zu besetzen. Das sei „ein entscheidender Schlüssel zur Sicherung der medizinischen Versorgung in Deutschland“.

[Pressemitteilung vom 29.06.2010](#)

1.2 Frauenanteil an Professuren auf über 18 % gestiegen, Zahl der Habilitationen konstant

Die Zahl der Professorinnen hat sich bundesweit in den letzten zehn Jahren fast verdoppelt und erreichte 2009 mit rund 7 300 (über 18%) einen neuen Höchststand. Detaillierte Ergebnisse bietet die Arbeitsunterlage „Personal an Hochschulen, vorläufiges Ergebnis 2009“, die im Publikationsservice des [Statistischen Bundesamtes](#) kostenlos abrufbar ist.

Der Frauenanteil an Habilitationen im Jahr 2009 ist mit 23,8% seit 2007 weitgehend konstant geblieben. In den Sprach- und Kulturwissenschaften ist der Anteil der Frauen mit 41% am höchsten. Innerhalb eines Jahres ist hier der Frauenanteil um sechs Prozentpunkte gestiegen. In den übrigen drei großen Fächergruppen erreichten die Frauen einen Anteil von fast 21% in Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, etwas mehr als 20% in Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften und rund 14% in Mathematik, Naturwissenschaften. Im Vergleich zum Vorjahr 2008 ist in diesen Fächergruppen der Frauenanteil um jeweils ein bis zwei Prozentpunkte gesunken. [Datenblatt des Statistischen Bundesamtes](#)

1.3 CEWS-Journal / Newsletter

Das Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS) bietet in einem regelmäßigen Newsletter „cews journal“ aktuelle Informationen zum Thema Frauen in Wissenschaft und Forschung.

Das aktuelle Ausgabe finden Sie [hier](#) zur Einsicht. Sie können das Journal auch über die [Homepage des CEWS](#) abonnieren.

1.4 Publikationen zu Gleichstellung an Hochschulen / Gender

„Arbeitsplatz Hochschule und Forschung für wissenschaftliches Personal und Nachwuchskräfte“
AutorInnen: Bloch, Roland; Burkhardt, Anke. Hans Böckler Stiftung, [Arbeitspapier 207](#) (Pkt: 2.4 Gleichstellungspolitische Perspektive, Pkt: 4.4 Chancengleichheit)

„Gleichstellung und Diversity an der Hochschule. Implementierung und Analyse des Gender Mainstreaming-Prozesses“

Autorinnen: Macha, Hildegard; Handschuh-Heiß, Stephanie; Magg-Schwarzbäcker, Marion; Gruber, Susanne. Budrich UniPress, Leverkusen-Opladen 2010, ISBN 978-3940755-46-9

Potenzialentwicklung durch Gender Mainstreaming in der Organisation Hochschule: Zur Implementierung erfolgreicher Gender Mainstreaming Maßnahmen und Strategien

Autorin: Bauer, Quirin J.. Berlin: LIT Verlag 2010 (Gender-Diskussion; Bd. 11)

„GENDER - Heft 2/2010 mit dem Themenschwerpunkt: Geschlechtertheorie und Diversity Management“
Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft.

Weitere Angaben, Inhaltsverzeichnis sowie einzelne Artikel zum Download finden Sie [hier](#).

1.5 Hochschuldaten – IT NRW

Träger der amtlichen Statistik in NRW ist der Landesbetrieb Information und Technik Nordrhein-Westfalen ([IT.NRW](#)). Grunddaten zu Bildung und Hochschulen sind auf den Webseiten bereitgestellt. Auch Gleichstellungsparameter können hieraus entnommen werden. Weitere Unterstützung erfolgt über Einzelauswertungen aus dem IT.NRW auf Anfrage beim Referat 513: Amtliche Hochschulstatistik oder den Kontakt über das [Kundenmanagement](#).

2. Aus den Hochschulen

DFG lobt vorbildliche Umsetzung des Gleichstellungskonzepts der Universität Bielefeld

Eine von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) eingesetzte Arbeitsgruppe hat im Juni das Gleichstellungskonzept der Universität Bielefeld zur Umsetzung der Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards als „vorbildlich“ beurteilt. Damit wurde die Universität Bielefeld in die Gruppe der 12 (von 63) Hochschulen aufgenommen, denen diese höchste Qualitätsstufe zuerkannt wird. Weitere Informationen erhalten Sie bei der [Gleichstellungsbeauftragten der Uni Bielefeld](#)

3. Personalia

An der Hochschule für Gesundheit in Bochum ist [Prof'in Nicola Bauer](#) neue Gleichstellungsbeauftragte. Die LaKof NRW freut sich auf die Zusammenarbeit.

4. Termine

21. Oktober 2010

Tagung und Vollversammlung der LaKof NRW an der Fachhochschule Düsseldorf. [Programm und Anmeldeformular](#)

25. / 26. Oktober 2010

Tagung „Fakten und Fassaden. Gleichstellungspolitiken und Geschlechterwissen in Wissenschaft und Forschung“ und Jubiläum „10 Jahre CEWS“ an der Universität Bonn. [Programm](#)

03. November 2010

Tagung „Gender als Indikator für eine gute Lehre 2010“ an der Universität Duisburg-Essen, Campus Duisburg. [Information und Anmeldung](#)

04. November 2010

„Auf dem Weg zur Fachhochschulprofessorin“ - Informationsabend zur Berufswegplanung für Nachwuchswissenschaftlerinnen an der FH Köln. [Programm und Informationen](#)

04./05. November 2010

CHE-Seminar „Strategisches Personalmanagement und Diversity an Hochschulen“. [Weitere Informationen zu diesem Hochschulkurs und zur Anmeldung](#)

05. November 2010

Jahrestagung „Gleichstellungspolitik und Geschlechterforschung“ (Arbeitstitel) der BuKoF-Kommission "Gleichstellung und Geschlechterforschung in der Forschungsförderung" in Berlin

5. Kontakt / Impressum

Landeskongress der Gleichstellungsbeauftragten der Hochschulen und Universitätsklinika des Landes Nordrhein-Westfalen ([LaKof NRW](#))

Koordinierungsstelle

[Dipl.-Soz.Päd. Annelene Gäckle, MA](#)

c/o Fachhochschule Köln

Claudiusstr. 1

50678 Köln

Tel 0221-8275 3611

Fax 0221-8275 73611

Sprecherinnen der LaKof NRW:

[Dipl.-Ing. Gabriele Drechsel](#)

[Dipl.-Soz.Wiss. Melanie Graf](#)

[Dipl.-Oecotroph. Annette Moß](#)

V.i.S.d.P: Dipl.-Ing. Gabriele Drechsel

Sie möchten diesen Newsletter nicht mehr beziehen? [Hier können Sie den Newsletter jederzeit abbestellen](#)